

Cilësitë e një drejtori të mirë të shkollës

Drejtorët kanë punë të vështira. Ata janë fytyra dhe drejtuesi i shkollës, ata janë përgjegjës për edukimin që secili nxënës në kujdesin e tij merr, dhe ata vendosin tonin për shkollën. Ata vendosin për vendimet e personelit dhe çështjet e disiplinës studentore ...

Drejtorët janë "gjithçka" e një shkolle. Nëse dëshironi të jeni një drejtor i mirë shkolle ose ëndëroni të jeni një ditë, atëherë mos harroni se cilat janë cilësitë që duhet të ketë një drejtor i mirë i shkollës që qendra të funksionojë siç duhet falë menaxhimit të saj të mirë.

Jepni mbështetje

Mësuesit e mirë duhet të ndihen të mbështetur. Ata duhet të ndiejnë se kur kanë një problem në klasë, ata do të marrin ndihmën që u nevojitet. Ka mësues që heqin dorë nga pozicioni i tyre kur e kuptojnë se nuk kanë mbështetjen e nevojshme kur u nevojitet.

Kjo nuk do të thotë që drejtorët duhet të mbështesin verbërisht mësuesit pa përdorur gjykimin e tyre. Mësuesit janë qenie njerëzore që gjithashtu bëjnë gabime. Sidoqoftë, ndjenja e përgjithshme e drejtorit duhet të jetë një besim dhe mbështetje.

Duhet të jetë e dukshme

Duhet parë një regjisor i mirë. Ata duhet të jenë në korridore, të ndërveprojnë me studentët, të marrin pjesë në tubime dhe të marrin pjesë në lojëra sportive. Prania e tyre duhet të jetë e tillë që studentët të dinë kush janë dhe gjithashtu të ndihen rehat kur afrohen dhe bashkëveprojnë me ta.

Bëhu një dëgjues efektiv

Pjesa më e madhe e kohës së drejtorit shpenzohet duke dëgjuar të tjerët: ndihmës drejtorët, mësuesit, studentët, prindërit dhe stafi. Prandaj, ata kanë nevojë të mësojnë dhe praktikojnë aftësitë aktive të dëgjimit çdo ditë. Ata duhet të jenë të pranishëm në çdo bisedë, pavarësisht nga njëqind gjërat e tjera që tërheqin vëmendjen tuaj. Ata gjithashtu duhet të dëgjojnë ato që thuhet para se të japin përgjigjen e tyre.

Bëhu një zgjidhës i problemeve

Zgjidhja e problemeve është thelbi i punës së menaxherit. Në shumë raste, drejtorët e rinj hyjnë në shkollë sepse përballen me probleme të vështira. Mund të jetë që rezultatet e provimeve të shkollës janë të ulëta, keni shumë probleme të disiplinës ose po përballeni me probleme financiare për shkak të udhëheqjes së dobët nga administratori i mëparshëm.

I ri ose i themeluar, Çdo drejtori do të kërkohet të ndihmojë në shumë situata të vështira dhe sfiduese. Prandaj, ata duhet të përmirësojnë aftësitë e tyre për zgjidhjen e problemeve duke mësuar të japin përparësi dhe të sigurojnë hapa konkretë për të zgjidhur problemet në fjalë.

Fuqizoni të tjerët

Një drejtor i mirë, si një CEO i mirë ose një ekzekutiv tjetër, ju duhet të dëshironi t'u jepni punonjësve tuaj një ndjenjë të fuqizimit. Klasat e menaxhimit të biznesit në universitet shpesh trajtojnë punonjësit e tyre për të ofruar zgjidhje për problemet dhe madje edhe të ndalojnë prodhimin në internet nëse vërehet një problem i cilësisë. Ndërsa mësuesit në përgjithësi janë në krye të klasave të tyre individuale, shumë ndjehen të pafuqishëm për të ndikuar në frymën e të gjithë shkollës. Drejtorët duhet të jenë të hapur dhe pranues ndaj

sugjerimeve të mësuesve për përmirësimin e shkollës.

Keni një vizion të qartë

Një drejtor është udhëheqësi i shkollës. Në fund të fundit, ata kanë përgjegjësinë për gjithçka që ndodh atje. Qëndrimi dhe vizioni juaj duhet të jetë i fortë dhe i qartë. Ata mund ta shohin të dobishme të krijojnë deklaratën e tyre të vizionit, të cilën e postojnë për të parë të gjithë, dhe ata duhet vazhdimisht të zbatojnë filozofinë e tyre arsimore në mjedisin shkollor.

Një drejtor përshkroi ditën e tij të parë në punë në një shkollë me pak performancë: ai hyri në zyrë dhe priti disa minuta për të parë se çfarë do të bënte stafi i tavolinës para një banaku të gjatë. U desh shumë kohë për të njohur praninë e tij. Në atë moment, ai vendosi që veprimi i tij i parë si drejtor do të ishte të hiqte atë banak të gjatë. Vizioni i tij ishte i një ambienti të hapur ku nxënësit dhe prindërit ndiheshin të ftuar, pjesë e komunitetit. Është Eliminimi i këtij sporteli ishte një hap i parë i rëndësishëm për arritjen e këtij vizioni.

Jini të drejtë dhe kompetent

Drejtorët duhet të jenë të drejtë, kompetentë dhe të qëndrueshëm. Ato duhet të kenë të njëjtat rregulla dhe procedura për të gjithë stafin dhe studentët. Ata nuk mund të tregojnë favorizim. Ata nuk mund të lejojnë që ndjenjat ose besnikëria e tyre personale të turbullojë gjykimin e tyre.

Tregoni një qëndrim të ulët

Regjisorët duhet të jenë të matur. Ata trajtojnë tema të ndjeshme çdo ditë, duke përfshirë:

- Çështjet e shëndetit të studentëve dhe stafit
- Situata të vështira në shtëpi për studentët
- Vendimet për punësimin dhe pushimin nga puna
- Vlerësimet e mësuesve-
- Problemet disiplinore me stafin

Keni një qëndrim të ndjeshëm dhe delikat

Një drejtor i mirë duhet t'i kushtohet shkollës dhe të besojë se të gjitha vendimet duhet të merren në interesin më të mirë të nxënësve. Është Një drejtor duhet të mishërojë shpirtin shkollor. Është Si dhe të jetë shumë i dukshëm, duhet të jetë e qartë për studentët që drejtori e do shkollën dhe ka interesat e tyre më të mira. Drejtorët normalisht duhet të jenë të parët që arrijnë dhe të fundit që do të largohen nga shkolla. Ky lloj përkushtimi mund të jetë i vështirë për tu ruajtur, por paguan dividendë të mëdhenj me stafin, studentët dhe shoqërinë në përgjithësi.